

オンライン開催

経営者・人事労務管理者向け

参加料
無料

静岡県
主催

働き方改革・ダイバーシティ経営セミナー

With/Afterコロナは、働き方を改めて見直し「真の働き方改革」に取り組む好機です。
多様な人材が活躍できる環境・風土・制度改革の成功の秘訣を、有識者や先進企業から伺います。

オンライン
セミナー

9/28 mon
13:30~16:45

「アフターコロナの新しい働き方 ～生産性向上をもたらすこれからの思考～」

講師: **山口 周氏** ライブニッツ代表



◀コロナ禍によりさらに加速化される社会変化の中、企業や個人に求められる新時代の思考や行動様式について、独立研究者、作家、またパブリックスピーカーでもある同氏から聴く。1970年東京都生まれ。電通、BCGなどで戦略策定、文化政策、組織開発等に従事。著書に「ニュータイプの時代」「世界のエリートはなぜ「美意識」を鍛えるのか?」「武器になる哲学」など。

第2部：先進企業パネルディスカッション

パネリスト 株式会社いちまる 株式会社フジヤマ 株式会社吉村

オンライン
セミナー

第1部：基調講演

「製造業で残業ゼロ・男性育休100%の秘訣 ～すべての人の働きがいを目指して～」

講師: **坂田 匠氏** 株式会社サカタ製作所 代表取締役社長



◀徹底した業務の棚卸と改善活動、社員への地道なヒアリングを続け、大幅な残業削減と育休取得を促進。女性・高齢者・障がい者の誰もが働きやすい職場環境づくりと業務効率の向上を成し遂げる。「ホワイト企業アワード」最優秀賞受賞、ほか受賞歴多数。

第2部：先進企業・専門家パネルディスカッション

パネリスト 池田心豪氏(独立行政法人労働政策研究・研修機構 主任研究員)
徳三運輸倉庫株式会社

9/30 wed
13:30~16:45

オンライン
セミナー

10/7 wed
13:30~16:45

「社員の幸福度を追求する働き方改革と女性活躍 ～最先端の事例から学ぶ～」

講師: **島田 由香氏** ユニリーバ・ジャパン・ホールディングス株式会社 取締役 人事総務本部長



◀人事担当者の働きかけが会社を変えた!多様な人材が活躍できる、新しい働き方改革で注目のユニリーバ・ジャパン。生産性と社員の満足度を向上させた画期的制度に迫る。「JAPAN WOMEN AWARD 2017(企業部門総合ランキング/働き方改革賞)」グランプリ受賞

第2部：先進企業パネルディスカッション

パネリスト 株式会社サンロフト 村田ボーリング技研株式会社
ローム浜松株式会社

経営者・人事労務管理者向け

静岡県主催 **働き方改革・ダイバーシティ経営セミナー**

セミナー概要
(各回共通)

- 開催時間: 13:30~16:45(受付開始13:15) ●Zoomウェビナーによる開催
- プログラム**
- 第1部/基調講演(13:30~14:50)
- 第2部/静岡県内先進企業・専門家による事例紹介(15:00~16:45)
- パネリスト3社:2019年度静岡県働き方改革アワード受賞企業、他
- 参加料:無料 ●対象者:経営者、人事労務管理者、その他 ●定員:各会場60名(先着順)
※定員となり次第、締め切らせていただきます。
- 申込締切:静岡9/18(金)・浜松9/23(水)・沼津9/30(水)17:00必着

お申し込み & お問い合わせ いずれかの方法でお申し込みください。

③ こちらからお申込みいただけます。

① ホームページ

しずおか 働き方改革・ダイバーシティ経営

検索

② FAX **054-270-6520**

お問い合わせ先 / 静岡県 働き方・ダイバーシティ事務局(働くるキャリア内)
TEL:054-252-8820 メール:info@uruoipplus.jp



企業名	住所		〒
連絡担当者	氏名(フリガナ)	部署・役職名	
	TEL	E-mail	
参加者①	氏名(フリガナ)	部署・役職名	参加日程
		E-mail	9/28・9/30・10/7
参加者②	氏名(フリガナ)	部署・役職名	参加日程
		E-mail	9/28・9/30・10/7
備考			

<個人情報の取り扱いについて> 本セミナーにご参加いただくことによりご提供いただいた個人情報は、本セミナーの運営のみに使用し、他の目的で使用することはありません。

「働き方改革」「ダイバーシティ経営」関連プログラム(無料)

働き方改革推進リーダー養成講座(全5日間・平日午後)	① 10/13 ② 10/26 ③ 11/13 ④ 11/6・11/18(企業視察) ⑤ 11/30 効果的な導入ステップを学び、自社の課題に合わせた取組計画を策定	オンライン開催
女性・高齢者・外国人活躍のためのアドバイザー派遣(企業へ訪問)	女性活躍推進法の行動計画づくりや、高齢者・外国人活躍のための課題の整理と効果的な取組を専門アドバイザーが訪問しサポート(女性活躍推進法改正により従業員数101人~企業は行動計画策定義務化。R4/4/1施行)	

詳細はこちらをご覧ください。 ★働くるキャリア「働き方改革・ダイバーシティ推進」ページ https://www.uruoipplus.jp/gyousei_seminar.html