

目標が明確になり、やる気が変わる！ 若手社員定着研修(1日間)	対象：入社 2-3 年目の若手社員(男女) 最適人数：15～20 名
■当研修の狙い 自分の得意・強みと、何のために仕事をしているのかが整理ができ、会社への貢献意欲が高まります。また目標が明確になり、仕事に対するモチベーションがあがることで、働き続けたいとなります。	

自己理解を深める	自己理解を深める① ・成功体験と失敗体験、壁の乗り越え方のクセを知る ・他者との関わり合いを知る	講義・ワーク
	自己理解を深める② ・コミュニケーションタイプ別価値観 ・重要で緊急な価値観 ・自分の知らない自分を知る、強みを知る	講義・ワーク
ビジョン・目標策定	3年後のビジョンを作る ・ワン・ツー・スリーの法則 ・4つの視点：社会貢献・会社貢献・自己欲求(物)・自己欲求(精神)	講義・ワーク
	目標設定スキル ・目的と目標の違い ・目標設定5つの原則	講義・ワーク
	目標のビジュアル化と宣言 ・3年後のなりたい自分を作成 ・発表 ・実現に向けて協力依頼	ワーク・発表
行動宣言	行動計画の作成 ・アクションプランの作成 ・行動宣言 ・受講者からのフィードバック	ワーク・講義
	まとめ	講義

☆研修で使用した行動計画シートを、受講者の個々の現状に合わせ、研修実施後も定期的に振り返り、キャリア面談を行なうことも可能です。

☆研修実施後の受講者のフォローアップのために、管理職と部下指導方法についての研修の組み合わせも可能です。