

★受賞企業の特典★



静岡県が表彰
「2020年度静岡県働き方改革アワード®」
にエントリーできる!

表彰項目
●生産性向上部門賞
●スタートアップ部門賞
●ユニークな取組部門賞



※「静岡県働き方改革アワード」は、静岡県が2019年度より実施した表彰制度。県人のニーズに応じた多種多様な取組を可能にする「働き方改革」を推進すると同時に、企業間の生産性や競争力の向上を図るために積極的に取り組んでいる企業を表彰します。
※毎年10月開催の「アワード」は、受賞企業向けに個別の表彰式を行います。

受賞すると・・・

1. 静岡県内わくわく観光ナビ掲載
2. 成果発表会(Web開催)にご招待(予定)
3. 働き方改革取組企業紹介科子に掲載(予定)

お申込方法

いずれかの方法でお申し込みください。

① ホームページ

しずおか 働き方改革・ダイバーシティ経営

③ QRコード



こちらからもお申込みいただけます。

② FAX 054-270-6520

このページをコピーして、必要事項をご記入の上、FAXください。

お問い合わせ先 / 静岡県 働き方・ダイバーシティ事務局(異なるキャリア内) TEL:054-252-8820 メール:info@uruoplus.jp

企業名			
住所	〒		
連絡担当者	氏名(フリガナ)		
	TEL	E-mail	
参加者①	氏名(フリガナ)	部署・役職名	
		E-mail	
参加者②	氏名(フリガナ)	部署・役職名	
		E-mail	
備考			

<個人情報の取り扱いについて> 本講座にご参加いただくことにより提供いただいた個人情報は、本講座の運営のみで使用し、他の目的で使用することはありません。

詳細はこちらからご申し込みください。

★異なるキャリア「働き方改革・ダイバーシティ推進」ページ https://www.uruoplus.jp/gyousei_seminar.html

働き方改革
しずかめ
ダイバーシティ限定
30社
受講料
無料

働き方改革 推進担当者向け

「働き方改革」 推進リーダー養成講座

全5日間
コース
オンライン
開催

「働き方改革」の知識と推進スキルを身につけ、課題の整理から具体的な取組計画の構築まで行う、実践型プログラムです。

先進企業を
視察して、
新しいアイデアを
取り入れる!先進企業を
視察して、
新しいアイデアを
取り入れる!アワード受賞で
自社PRと
リクルーティングに
効果!アワード受賞で
自社PRと
リクルーティングに
効果!

受講のメリット

- 働き方改革コンサルタントからノウハウが学べる!
- 先進企業の視察で実際の運用方法が聞ける!
- コンサルタントが受講後もサポート!自社での取組も推進を後押しします。
- 特典として「静岡県 働き方改革アワード」にエントリーできる!

養成講座スケジュール

- 1日目 10月13日(火)
- 2日目 10月26日(月)
- 3日目 11月13日(金)
- 4日目 11月18日(水)
- 5日目 11月30日(月)

- 開催時間:1~3日目すべて▶14:00~16:30(受付開始13:45)
4日目▶別途お知らせします。5日目▶14:00~15:30
4日目▶別途お知らせします。5日目▶14:00~15:30
- Zoomミーティングによる開催
- 受講料:無料
- 対象者:静岡県内中小企業の働き方改革も推進する立場にある方
(経営者、人事総務担当者、推進担当者、他)
- 定員:先着30社(1社2名まで) ※定員となり次第、締め切らせていただきます。

申込締切 | 2020年10月6日(火) 17:00必着

1
日目

10/13(火) 「働き方改革」を理解する

プログラム 「働き方改革」を深く理解する
推進担当者の役割とスキル
タイプ別「働き方改革」導入法
「働き方改革」実現に向けた具体的な取組みと事例の紹介

2
日目

10/26(月) 「働き方改革」導入について考える

プログラム 自組織の現状を知る
効果的なステップ・スケジュール例



講師：松久 晃士 株式会社ワーク・ライフバランス コンサルタント

トリアンダー・ナショナル・ワン・株式会社にて、専業・高成長企業・高生産性といった働き方改革の推進、人材育成等のコアスキルを習得してプロジェクトチームを、世界で最も優秀なプロジェクトチームとして表彰される経験を持つ。日本国内の13,000以上のビジネスパーソンに、働き方改革についてアドバイスを提供、40社以上の働き方改革プロジェクトを支援。

2016年9月より約1年、三菱物産(株)の文、7か月の専任休職経験を持つ。

●ワーク・ライフ・バランス コンサルタント

●前法人 仕事学実践院 院長 松久 晃士

●静岡県男女共同参画推進委員(平成25年度～令和元年度)

●三島市男女共同参画プラン推進員 松久 晃士

3
日目

11/13(金) 「働き方改革関連法・改正女性活躍推進法・ハラスメント防止策など」

中小企業が留意すべき働き方改革関連法のポイントや、一部改正された女性活躍推進法のポイントなどの知識を得て、働き方改革を加速化させます。

プログラム 長時間労働削減、同一労働同一賃金等の運用上のポイント
改正女性活躍推進法の概要とポイント
ハラスメント防止措置の義務化と留意点
「副業・兼業」や「テレワーク」における就業規則や賃金規定の見直し
働き方改革を加速化させるための運用事例

フォローアップ
を追加します！



講師：小田切 克子 小田切克子事務所 代表

行専業士試験に合格し、行専業士事務所にて勤務。法律の経験の傍ら、給与やDV被害者の支援やカウセリングについて学ぶ。2009年12月に女性をエンパワーメントする総合労働法律事務所「フィナンシャルプランナーとして独立開業、社会福祉法律事務所「フィナンシャルプランナー・キャリアコンサルタント」の経験と知識を活かした企業向けコンサルティングや個人向けセミナーに専攻。

●全国労働関係者ネットワーク・アドバイザー

●経営者カウンセラー・国家資格キャリアコンサルタント

●茨城県男女共同参画アドバイザー(職責)

●浜松市ワーク・ライフ・バランスアドバイザー(職責)

4
日目

11/6(金)・11/18(水) 「働き方改革の先進企業視察」

働き方改革に着手し、業績を上げている企業に訪問、自社で取組むためのヒントを掴んでいただきます。

視察先企業

11/6(金)

株式会社吉村(岐阜市)

「日本でいちばん大切にしたい会社」大東
中小企業基盤整備機構理事賞受賞。
「新・ダイバーシティ経営企業100選」選出

11/18(水)

株式会社共立アイコム(藤枝市)

「日本でいちばん大切にしたい会社」大東
審査委員特別賞、「静岡県働き方改革ア
ワード」(ユニークな取組奨励部門賞)受賞

※当日のご参加、もしくはどちらか1日のご参加。

どちらを優先しません。

※視察内容は、5日目に参加者同士で共有します。

※視察の期間は、講座内でお知らせします。



5
日目

11/30(月) 「働き方改革の実現に向けて」

視察企業の情報共有と、取組みを実行・実現しやすいアクションプランを策定します。

プログラム 先進企業の視察で学んだことを発表
自社に合ったアクションプラン策定のポイント



フォローアップ
を追加します！

講師：内田 美紀子 株式会社るるキャリア 代表取締役

企業経営者文芸、山本 隆雄(注税、人材育成の志)との取組を継続、人材ビジネス10社経営、他、2019年度キャリア支援賞、株式会社るるキャリア賞を受賞。(全国企業「ダイバーシティ推進」)
「働き方改革」をテーマに、企業の業務改革・働き方改革、制度変更コンサルティング、キャリアデザイン・モチベーションアップなどの研修を実施。自らの経験から、経営者・中間管理職～一般社員の高層階級の両側面からリアルタイムスタイルが定着、静岡県内企業の「働き方改革」ダイバーシティ対応に貢献。

●株式会社ワーク・ライフ・バランス コンサルタント 専任講師

●2級キャリアコンサルティング検定士

●国家資格キャリアコンサルタント

【参加者の声】

働き方改革の意義と社内の課題の話は非常に勉強になりました。取り組むための情報を豊富に習得し、問題点を改善できるよう社員一丸となって進めたいと思います。

資料をただ読むだけでは得られない、活きた情報や社社情報を知ることが大変有益でした。

自社の課題に対し、別の視点からの着眼点やアイデアが数多く得られました。進め方や庶子の社員をどう巻き込んでいくか、考える良い機会になりました。