

【女性活躍の行動計画を届出済みの企業(300人以下)対象】

行動計画の取組,進んでいますか?

えるぼし,くるみん認定
を取得したい

女性管理職を育成したい

行動計画を更新したい

こんなお悩みに...

2回訪問



女性活躍推進

限定**20**社

アドバイザーが **無料** で取組の加速化をサポート

「えるぼし」「くるみん」「くるみんプラス」認定を目指そう！！
企業のイメージアップや優秀な人材の確保、
また、公共調達での加点評価などのメリットが期待できます

女性活躍優良企業

「えるぼし認定企業」とは?



女性活躍推進法に基づいた
行動計画の策定・届出を行った企業のうち、
女性の活躍に関する取組の実施状況が優良な企業については、
申請により、厚生労働大臣の認定を受けることができます。
認定を受けた企業は、厚生労働大臣が定める認定マーク(えるぼし又は
プラチナえるぼし)を、商品などに付することができ、
女性の活躍が進んでいる企業であることをPRできます。

子育てサポート企業

「くるみん認定企業」とは?



次世代育成支援推進法に基づいた
行動計画の策定・届出を行った企業のうち、
その行動計画に定めた目標を達成するなどの一定の要件を満たした場合、
申請により、厚生労働大臣の認定を受けることができます。
認定を受けた企業は、次世代認定マーク(愛称:くるみん)を、商品、広告、求人
広告などに付することができ、子育てサポート企業であることをPRできます。

新たな認定制度「トライくるみん認定」、不妊治療と仕事との両立企業に「プラス」もスタート!

次世代育成支援対策推進法施行規則の改正により、令和4年4月1日から認定基準が改正され、新たな認定制度「トライくるみん」が創設。
さらに、不妊治療と仕事との両立に取り組む企業を認定する「プラス」制度が新設されました。詳しくは厚生労働省HPをご覧ください。

支援
内容

専門知識を持つ女性活躍推進アドバイザーが、
女性活躍の行動計画を進める上での課題解決や取組推進
について、他社の取組・成功事例などの情報提供や、
えるぼし・くるみん・くるみんプラスの取得に向けた支援も行います。
無料で2回訪問。(オンラインでも対応します。)

支援
対象

令和4年4月30日までに
女性活躍推進法の一般事業主行動計画を
静岡労働局へ届出している県内企業
(常時雇用300人以下)

●お問合せ&申込み先 静岡県働き方・ダイバーシティ事務局(株式会社るるキャリア内)
Tel : 054-252-8820 Fax : 054-270-6520 Mail : info@uruoipius.jp

利用者の声

過去4年間で83社が静岡県アドバイザー派遣事業(ステップアップ支援)を利用し、取組の加速やえるぼし・くるみん認定取得を達成しています。

ICT事業：従業員150名（男性87名／女性63名）

「国の入札で加点項目となるえるぼし認定取得を目指し、支援を活用しました。アドバイザーが認定取得に向けての現状把握と、認定基準の数字算出をサポートしてくれ、予定より早くえるぼし3段階（星3つ）認定を取得できました。新たに女性の定着と管理職候補者の育成を目標に、更なる女性活躍推進に取り組んでいます。」

紙製品製造・販売：従業員85名（男性68名／女性17名）

「5か年の中期経営計画の方針として女性活躍、ミドルシニア活躍を掲げたが、具体的な進め方が分からず、支援を活用しました。男性主導だった工場の製造部における女性の職域拡大に向けて、環境改善の具体的な取組事例を提示してくれ、えるぼしやくるみん認定取得に向けての取組みがスタートしました。」

情報処理：従業員40名（男性30名／女性10名）

「女性管理職1名以上の登用を目標に、まずはプロジェクトリーダーを任せることから育成を進めています。アドバイザーから、女性を部下に持つ男性管理職の部下育成研修を提案いただき、導入したところ、リーダーになることへの意識が変わり、管理職を目指したいという女性が増えました。」

建設業：従業員201名（男性167名／女性34名）

「くるみん認定取得準備に向けて、進捗確認と認定基準を満たすための課題を整理していただき、育児休業中の女性社員の不安が軽減するためのフォローや、管理職向けに意識改革研修をアドバイスしていただきました。女性の育児復帰者が増え、男性の育児休業取得率も上がり、くるみん認定が取得できました。」

■お申し込み＆お問合せ

申込フォーム、HP、TEL、FAXのいずれかからお申し込みください。

申込フォーム

こちらから
必要事項を
ご入力ください



HP

URL : https://www.uruoipplus.jp/gyousei_seminar.html

TEL

054-252-8820

FAX

054-270-6520

静岡県働き方・ダイバーシティ事務局（株式会社るるキャリア内）

〒420-0852 静岡市葵区紺屋町11-1 浮月ビル5F

FAX 054-270-6520

R4年度ステップアップ支援 申込書

貴社名			
住所	〒		
代表者氏名			
事業内容	常時雇用する 労働者数※	正社員	名
		非正社員（パート・ アルバイト・嘱託等）	名
		合計	名
フリガナ ご担当者氏名	部署・役職		
TEL	E-Mail		
女性活躍推進法 の行動計画期間	年 月 日 ~ 年 月 日		
サポートを希望 する事項など			

※ 常時雇用する労働者とは、正社員、パート、アルバイト、嘱託などの名称にかかわらず、以下の①または②のいずれかに該当する労働者を指します。

① 期間の定めなく雇用されている者

② 過去1年以上の期間について引き続き雇用されている者または雇入れの時から1年以上引き続き雇用されると見込まれる者

★ 個人情報及び貴社企業情報（以下、情報）の取り扱いについて、ご一読のうえ、お申し込みください★

本フォームにご記載いただく情報は、以下の目的にのみ利用し、目的外の利用は致しません。

① 本アドバイザー派遣事業に関するご案内・ご連絡 ② 静岡県および株式会社るるキャリアからの各種情報提供

ご本人の同意なしに第三者に情報を提供することはありません。取得した情報は株式会社るるキャリアにおいて管理責任者を定め、紛失や漏洩などの防止に積極的な安全対策を実施します。

※ 令和4年度「静岡県多様な人材活躍・多様な働き方導入アドバイザー派遣事業」は株式会社るるキャリアが静岡県の委託を受けて実施しております。