



女性社員を部下に持つ管理職研修(全2回)

人材活用のエキスパートになる

組織における女性社員比率が増えていく中、女性社員の戦力化は企業にとって重要なテーマ。女性社員のやる気や能力を引き出し、チームの業績に結びつけられる管理職が求められています。上司のたった一言で、女性社員は驚くほどやる気を出すことがあります。男女間の価値観の違いを理解したマネジメント方法や具体的な声かけの方法など、今日から実践で役立つ研修プログラムです。

※「ふじのくに なでしこ企業100宣言」企業の管理職で、全2回参加できる方が対象のプログラムです。

第1回

女性の特性を活かす！成果を出す管理職とは

仕事に対する価値観、コミュニケーションの取り方において、女性ならではの特性や性差の違いによるものと、性差の差ではない事例などを紹介し、タイプ別の対応力を学びます。

2015年 1月21日(水)
13:15~16:30

会場: 静岡県教育会館 大会議室

[プログラム]

1. なぜ今、女性活躍推進
2. 女性脳・男性脳／女性の特性を知る
3. 現実の共有(得意・苦手を知る)
4. 多様な価値観を知る
5. タイプ別の傾聴と受容

講師: 内田美紀子 株式会社るるキャリア 代表取締役



求人情報誌の営業・編集・マーケティング、人材派遣・人材紹介ビジネスの経験後、キャリア支援業務を開業。2006年、(公財)就職支援財団の事務局長として学生のキャリア支援にあたりながら、アイセル21(静岡市女性会館)のキャリア相談員や地域の女性のキャリア講座講師を務める。2012年、れるるキャリアを設立し、働く女性のコミュニティ「働く女子大学 うるおいプラス」開講。法人向けの女性活躍推進・ダイバーシティ推進、女性向けの起業支援を行う。

第2回

女性社員のやる気を引き出す実践編

モチベーションをあげる仕事の依頼の仕方や、問題行動が改善する注意・アドバイスの仕方を学び、現場ですぐに使えるノウハウを持ち帰っていただきます。

2015年 2月19日(木)
13:15~16:30

会場: CSA山口駅前ビル 大会議室

[プログラム]

1. やる気を引き出す仕事の依頼の仕方
2. タイプ別の褒め方
3. やる気を引き出す叱り方
4. 日常で言葉にする／フィードバック
5. 行動宣言

講師: 鈴木ゆかり 株式会社エスエスブレイン 戦力強化トレーナー



一部上場企業から中小企業まで、年間94日研修を担当する。コーチングスキルを用い、受講生のモチベーションを内側から引き出す手法で、管理職向けの部下指導の研修も行う。自社のパートスタッフの育成と活用に着目し、日本初のパート社員がビジネス書の著者となる『利益を生み出す主婦パートを育てるすごい方法』(東洋経済新報社)を出版。パートスタッフの活用戦略で蓄積した、採用・教育・OJT指導などのノウハウを提供する事業も開始する。

講師: 関 美分 株式会社エスエスブレイン 戦力強化トレーナー



高校卒業後銀行へ就職。窓口や新人の研修トレーナーを担当した後、女性営業として活躍し、31歳で預金課長に抜擢される。出産を機に退職。平成6年に同社にパート社員として入社、講師を担当。事前の打合せや事後の報告など、きめ細やかな対応を行うことで、研修を活かした現場の課題の解決に取り組む。自社のパートスタッフの教育担当者として、『利益を生み出す主婦パートを育てるすごい方法』を鈴木と執筆。パート活用事業を展開している。