

個人と組織の活性化お役立ち情報

なでしこ通信 vol.13(最終号)

編集・発行 株式会社 33 キャリア



1月20日(水) 企業の成長は女性が握る ～女性社員戦力化の秘訣を公開～ クローズアップ

第2部 基調講演

ヤマガタヤ産業株式会社 取締役 吉田香央里氏

発想の転換がビジネスチャンスを生む “板ガール”の活躍

素人目線が「わかりにくいものを、わかりやすく」

当社、ヤマガタヤ産業は、大正7年創業の住宅資材を扱う会社です。岐阜の銘木市場は全国一ということもあり、現在では無垢の一枚板「銘木」に力を入れております。

3代目社長の長女である私が後継者となる決心をしたのは5年ほど前、25歳の時です。当時この業界は完全なる男性社会で、父について原木のセリに行きますと、平均年齢は60～70歳代、80代になると木の表面を見ただけで木目の出方までわかるという方もいる「プロの世界」でした。材木につきものの工事現場では、厳しい環境で頑張っている男性に改めて感心し、安易な発想で男尊女卑と批判してはいけないとも思いました。しかしその一方で、“素人目線”から「価値あるものが知られていないのももったいない」という率直な感想も持ちました。そこで、男性に負けないように働くのではなく、男性がやってこなかった「知ってもらおうという工夫」、情報発信の分野には女性にも入り込む余地があるのではないかと考えました。

雑談から新商品・サービスのアイデアは生まれる

まず始めたのは、女性にサポートではない、やりがいを感じられる仕事をしてもらうこと。実際、煩雑な輸出入の手続きからコミュニケーション力をいかした行政や学校との商品共同開発、海外の展示会での広報活動など、女性の特性をいかせる業務がたくさんありました。男女それぞれが持ち味をいかし力を発揮できるようになったと感じています。その後、国内のイベントでも自ら発信して企画立案してくれる女性社員が増え、従来の顧客でない、新しい客層が取り込めるようになりました。

このような動きを見て、発想の転換ができないかと考え、作ったのが女性初の営業部員です。20代の女性でしたが、一枚板に特化し、新規のビジネスチャンスを狙いました。また、ランチタイムのお喋りからは「木材鑑定書」が生まれました。一般の方にはわかりにくい樹種や木目の違いを五つ星で評価し、購入者の満足感、付加価値を上げるというものです。これはメディアにも注目され、ずいぶん広がりを見せました。戦略企画室女子チーム、“板ガール”の結成は会社にダイバーシティ(多様性)を生み、既成概念にとらわれない新たな視点、発想、チャンスにつながったと考えています。今では住宅だけでなく、レストランなども取引をしていますし、伊勢神宮にあるスヌーピー茶屋の看板も当社の銘木です。

「やりがい感」が長く働き続けるための原動力

このほか、自分自身の出産を経て気づいたこともあります。私共のような中小企業では制度、待遇などを大幅に変えることは難しいですが、やりがいを感じられる仕事を提供することで、女性社員も働き続けてくれるのではないかと、思うことです。現在、採用活動では募集の10倍を上回る女性が応募してくれるようになりました。育児中の女性社員を時短、フレックス勤務で正社員採用するなど、働き方に多様性をもたせることも試みています。

私の育休中には、思い切って仕事を任せたい女性主任が商品開発を頑張ってくれました。これまで女性に対して「ここまで」と枠を設けていたのは会社側ではないかと反省し、女性管理職も2名登用しました。認められたと感じてくれた彼女達はますます積極的に部下、他部門との連携をとってくれましたので、会社の風通しがより良くなりました。

「一枚板の市場で日本一になりたい」。この夢を共有し、常にワクワクすること、新しいことを展開していきたいという想いで全員が取り組んでいます。

(取材：鈴木 富貴)



【会社概要】 ヤマガタヤ産業株式会社

代表取締役社長：吉田芳治  
所在地：岐阜県羽島郡岐南町みやまち1-3  
創業：1918年2月(設立1974年8月)  
社員数：93名(うち女性15名)  
事業内容：住宅資材販売、無垢一枚板、家具加工・販売  
HP: <http://www.ymg-s.co.jp>



(右より) ヤマガタヤ産業(株) 吉田氏 繋るるキャリア 内田 SBSテレビ 岡村アナウンサー

～基調講演聴講者の気づき～

経営者・管理職

- ・思い切って任せることが、部下の成長につながると教えられた。
- ・女性が活躍できる環境づくりのプロセスが良く分かり、経営戦略としての有効性が認識できた。
- ・女性だけの企画室、営業等、自ら動きかける事で、会社が変わっていく。行動に移すことの重要性を再認識。
- ・日常の会話の中からアイデアを取り入れながら、女性ならではの活躍が出来るのだと感動した。
- ・常にワクワクするような企画を考える等、ご自身が仕事を楽しみながら、社員を巻き込んでいく。参考になった。

女性社員

- ・「自分は無理」でなく、自分達なら何が出来るのかを考え、行動に移していきたい。
- ・男性・女性、お互いの特性を生かせるヒントをいただいた。違う視点から生まれる発想によりビジネスチャンスに展開することができる事、大切な事を学んだ。
- ・女性のやる気を引き出すヒントがあった。やる気のある人を中心に引っ張っていく。またそれを上手くサポートする。
- ・女性にとってやりがいを持って続けられる仕事は大切だと感じた。
- ・働く女性、特に子育てをしながら、男性社員も含め意識を向上するやり方を聞いた。

成功事例セミナーアンケート [第2部自由意見] より抜粋



1月20日(水) 企業の成長は女性が握る ～女性社員戦力化の秘訣を公開～ レポート

# 盛況に開催「ふじのくに なでしこ企業100宣言」集大成セミナー

会場:あざれあ 大ホール 参加者数:103名

2014年10月よりスタートした「ふじのくに なでしこ企業100宣言」事業の集大成となる『成功事例セミナー』開催報告

## ◆第一部 授与式&プログラム報告

長期間にわたる研修プログラムを通じ、お互いの悩みや取組み事例を共有し合いながら変革をとげた女性社員の皆様の授与式からスタート。28名の女性社員が壇上に並んだ姿がまぶしく、大変感慨深いものがありました。



授与式に参列した女性社員の皆様



(左より)イトウシャディ(株) 刈谷さん、伊東就業支援局長

## ◆第二部 基調講演

“板ガール”の既存概念に捉われない新しい発想で、女性社員の戦力化に成功しているヤマガタヤ産業株式会社 取締役 吉田香央里氏の体験に基づくお話に好評をいただきました。

## ◆第三部…宣言企業から3社様の成功事例紹介

～参加者の感想コメントより～

- ・竹屋旅館様・・・「傾聴」支配人の気付きから変革が始まったのが印象的。システムだけでなく社員の想いをすくい上げる事の大切さを学ぶことができた。帰ったら、男性管理職の社員に傾聴の大切さを早速伝えたい。
- ・本橋テーブ様・・・女性の発想で生まれる商品、アイデアがヒット商品になり、またお客様に喜ばれている。意見を言いやすい空気作りがあると感じた。
- ・サンロフト様・・・社長と社員の人間関係がとても良好で、上司との距離感が近くアイデアも出やすい環境だと思った。

「女性に仕事を任せることで責任と自信に繋がり、会社の業績にもつながっている」、「会社の未来を全員で頭に描かれるよう、社員のやりがいを引き出せるよう、会社の未来ドリームマップを作らせてみたい。」などのコメントをいただき、本事業を締めくくるにふさわしいセミナーとなりました。



(左より)藤竹屋旅館 竹内社長、高原さん、川津支配人



(左より)本橋テーブ(株) 本橋社長、本橋佑季子さん、三輪さん



(左より)藤サンロフト 松田社長、長谷川さん、酒井さん

今回ご登壇いただいた4社の企業様から、『女性活躍推進は企業成長に結びつく』というメッセージを載いたような気がいたします。質疑応答を通して、さらに深掘りできた”戦力化の秘訣”のポイントをご紹介しますと・・・

- ☐世間話や雑談は「脳が開放」され、ビジネスのアイデアが生まれる。男性も雑談しましょう。
- ☐ヒットの種は社員から。商品に育てる・仕組化するの経営者と管理職の仕事。「それいいね!」とアイデアを拾い上げましょう。
- ☐思いきって任せてみる。任せない部門長がいたら、経営者から「失敗してもいい」「長い目で見てほしい」と伝えましょう。思い切って、少し大きなステージ(チャンス)を任せてみましょう。我慢して口出しはしない。ただしサポート、見守りはしましょう。
- ☐女性社員に対する慮りの制度は、必ずしも時短社員の不安払拭にはならない。不安の本質をきちんと汲み取る、傾聴が大事。
- ☐管理職が、ある日突然今までのスタイルを変えるには勇気がいる。経営者が明確で強いメッセージを出し、例えば「管理職の傾聴宣言」など社員へ伝えてみましょう。
- ☐管理職の適任の人かどうか見極めるコツ。無茶ぶりをする。 「ま、なんとかやってみます」タイプ、または「質問してヒントを掴もうとする」タイプ(=「どうしたらできるか」的な思考回路)でないとダメ。一つははっきりしているのは、適任に男女差はない。
- ☐中小企業は、本気で変えたい経営者とやる気のある管理職と女性社員が一人ずついれば、必ず変わる!
- ☐会社の未来を経営者と女性社員で描いてみる。ワクワクする職場環境が仕事を楽しくする。
- ☐会社の未来を社員が考えることで、貢献欲求(存在意義)をかきたて、自ずと女性社員の自発性は生まれる。

1年半に亘る「ふじのくに なでしこ企業100宣言」に参画してくださり、心よりお礼申し上げます。

株式会社るるキャリア代表 内田美紀子

## INFORMATION



### 「女性活躍加速度助成金」をご存知ですか？

2016年4月から施行される「女性活躍推進法」は、常用雇用する労働者数300人以下の事業所は努力義務ですが、取組み実施し、数値目標を達成すると最大60万円が支給されます。3月末までに届け出する行動計画策定の相談もお受けします。

## 女性活躍推進・ダイバーシティに関するお問い合わせ

### 株式会社るるキャリア

〒420-0852 静岡市葵区紺屋町11-1 浮月ビル5階

TEL : 054-252-8820 FAX : 054-270-6520

URL : <http://www.uruoiplus.jp> E-mail: [fujinadeshiko@uruoiplus.jp](mailto:fujinadeshiko@uruoiplus.jp)