

# 女性部下のやる気を引き出す 管理職向けマネジメント研修

～「女性活躍推進」の第一歩は管理職の意識変革～

男性脳と女性脳の構造を理解し、女性部下への対応を変える必要性やノウハウを学び  
多様な女性に合わせたマネジメント力を磨きます。



## 本研修の特徴

1. 講義で知識習得、ワークで体感
2. 各自の事例で練習、今日から実践できる
3. 他社の事例を共有できる

## 本研修のねらい

1. 女性ならではの特性やタイプ別の対応力を学ぶ
2. 「仕事の依頼」「注意」「褒める」の具体的手法を学び、苦手意識を払拭する
3. 自発的な部下を育成するポイントを掴む

◆日時：2017年 6月6日（火） 13：30～16：30（受付開始 13：00）

◆会場：静岡県教育会館 4階 B会議室

◆対象：女性を部下に持つ管理職（または経営者）

◆定員：20名

◆受講料：10,000円／人（税別）



## プログラム

1. 女性のキャリア・働き方を理解
2. 男脳・女脳、男女の価値観の違い
3. キャリア面談の仕方「傾聴5つのポイント」
4. やる気にさせる「注意の仕方・叱り方」
5. タイプ別「褒め方」
6. 実際の接し方を習得【ケーススタディ】

講師：内田美紀子(株式会社るるキャリア 代表取締役・キャリアコンサルティング技能士2級)

求人情報誌・人材派遣等、人材ビジネスの企業で管理職・取締役を経験。2002年、キャリア支援業務を開業。

2006年、(公財)就職支援財団の事務局長に就任。地域のキャリア相談員を兼任。

2012年、(株)るるキャリアを設立。働く女性のコミュニティ「働く女子大学 うるおいプラス」開講。

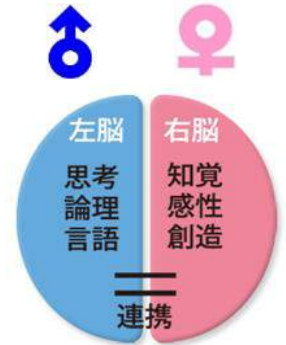
「女性活躍・ダイバーシティ推進」「働き方改革推進」等のコンサルティングや研修セミナーを通して、企業の人材育成と組織活性化をサポート。



## 参加者の声

- 女性部下への固定観念が変わり、女性育成のポイントが学べた。
- 身につまされる内容・事例が沢山あり、行動や考え方を改善したいと思った。
- すぐに回答・方針を示すのではなく、もっと話を掘り下げて、しっかり聞くことが大切だと気づいた。
- 女性社員に対して、気配りの必要性、普段の会話が重要だとあらためて考える機会になった。
- 女性部下への接し方に対して、今まで気づかなかった事を具体的な行動レベルで理解できた。
- 講師の経験から得た事例を交えた講義で理解しやすかった。
- ペアワークが多く、相手から学ぶ事も多く、役立つアドバイスをたくさんいただいた。
- 注意すべき事例が多く盛り込まれており、すぐに学んだ事を実行できそうだ。

## 男性脳と女性脳



## 会場案内

静岡県教育会館（静岡市葵区駿府町1-12）

静岡駅 徒歩7分  
新静岡駅 徒歩3分

※駐車場がございませんので  
公共交通機関をご利用ください。



## お申込み・お問い合わせ

〈連絡先〉株式会社るるキャリア TEL:054-252-8820 E-Mail : info@uruoiplus.jp

下記のいずれかの方法でお申し込みください。申込締切：2017年5月31日(水)※定員に達した時点で締切とさせていただきます。

**FAXで** **FAX:054-270-6520**

**ホームページから** <http://www.uruoiplus.jp/consulting.html>

FAXの場合は、下記フォームをご利用ください。お電話で申し込みの際は、以下項目をお伝えください。

企業名			
住所	〒		
連絡担当者	ふりがな氏名	部署・役職名	
	TEL	- -	E-Mail
参加者①	ふりがな氏名	部署・役職名	
	TEL	- -	E-Mail
参加者②	ふりがな氏名	部署・役職名	
	TEL	- -	E-Mail