

新入社員の受入れ側 管理職研修(1日間)

■当研修の狙い

ゆとり世代や男女の違いによる接し方と育成方法のポイントを学ぶことで、新入社員のモチベーションをアップさせ、早期育成と定着率アップにつなげます。

■対象:新入社員を受入れる管理職、またはリーダー

■最適人数:15~20名



時代背景の理解	オリエンテーション アイスブレイク・自己紹介	講義・ワーク
	受入れ体制の重要性 ゆとり世代の特徴 性差の違い、女性の総合職としての歴史 認識のギャップを確認	講義・ワーク
現実の共有	自社の新入社員育成法と問題点 事例の共有と質疑応答	講義・ワーク
	新入社員なりきりプログラム [ケーススタディ] ・管理職に対する信頼感と不信感 ・承認欲求の満足度 ・指示の明確さと曖昧さ	講義・ワーク
共感コミュニケーション	信頼関係を築く傾聴と受容 5段階の傾聴 感性を磨く	講義・ロールプレイング
	新入社員のモチベーションを上げる言葉と下げる言葉 観察力とねぎらう言葉 タイプ別「ほめ方」「叱り方」 やる気にさせる「ほめ方」 「叱る」際の注意点 タイプ別「仕事の依頼の仕方」(指示と提案の違い)	講義・ワーク ロールプレイング
行動宣言	行動宣言 自分を振り返る～セルフチェック～ 行動計画書の作成と行動宣言 他者からのフィードバック	講義・ワーク