

女性社員を部下に持つ 管理職研修(1日間)	対象:管理職・リーダー 最適人数:25名
■当研修の狙い 女性社員に対する苦手意識の払しょくだけでなく、多様な価値観を持つ部下に対し、やる気にさせる言葉のかけ方、仕事の巻き込み方を身につけ、成果を出す社員育成のポイントを学ぶ	

女性活用の効果	企業で女性活用が求められている理由 ・女性の総合職としての歴史 ・女性活用が業績向上に結び付いた事例 ・自社での女性活用の効果を考える	講義・ワーク
	男女の違いを理解する ・男性脳と女性脳 ・女性の転機、ワークライフバランス ・男女それぞれの特徴を活かしあう組織とは	講義・ワーク
上司と部下の本音	上司が対応に困る場面と女性社員の本音[ケーススタディ] ・仕事を任せきれない ・叱る、注意するのに躊躇する ・何を考えているかわからない ・感情的になる	講義・ワーク
共感コミュニケーション	信頼関係を築く傾聴 ・傾聴[こころの声を聞く(feel)]ポイント「何を聴くか」 ・ロールプレイング うなづき・いいかえ・感情の反映・要約・質問	講義・ロールプレイング
	女性社員のモチベーションを上げる言葉と下げる言葉 ・観察力とねぎらう言葉 ・タイプ別「ほめ方」「叱り方」 ・やる気にさせる「ほめ方」 ・「叱る」際の注意点 ・タイプ別「仕事の依頼の仕方」(指示と提案の違い)	講義・ワーク
行動宣言	行動宣言 ・自分を振り返る～セルフチェック～ ・行動計画書の作成 ・行動宣言 ・他者からのフィードバック	講義・ワーク
	まとめ	講義