

<b>3年目の壁を乗り越える 若手人材定着プログラム（2日間）</b>	対象：入社1～3年目の社員 最適人数：20～25名
<b>■当研修の狙い</b> 入社当時の仕事の目的・基本姿勢に帰り、仕事と自分のキャリア（成長）がリンクすることで、何のために仕事をしているかがわかり、働き続けたいくなる。自分の得意な事がわかり、自己肯定感があがり仕事のモチベーションがアップします。	

《1日目》

現状分析	現状分析 入社からの成長を確認 現状のアウトプット 現状の仕事の洗い出し 目標との差を考える 会社の中での役割 自分にとっての仕事とは	講義・ワーク
自己理解を深める	自己理解を深める 自分の強みを知る 自分のワクワクを知る	講義・ワーク
目標設定	ワン・ツー・スリーの法則 目標を描く4つの視点 仕事を通して貢献できる他者・社会	講義・ワーク

《2日目》

気づきの共有	受講後の振り返り・気づきの共有 実行したこと、周囲との関係性の変化	講義・ワーク
目標を描く	目標設定スキル ドリームマップの下書き ドリームマップ作成	講義・ワーク
発表	プレゼンテーションのポイント 第一印象を高める ドリームマップ発表 仲間への協力依頼	講義・ワーク
行動計画作成	1年後の目標と行動計画 目標を達成させるためのPDCA 他者からのフィードバック	講義・ワーク
行動宣言	新目標のためのアクションプラン 明日からの行動宣言	講義・ワーク
	2日間の振り返り 2日間の振り返り&復習	講義・ワーク