

80社限定！費用負担なし！

こんな社長のお悩みに対して専門家がアドバイス

採用できない

社員が
定着しない

技術が
継承できない

残業を
減らしたい

女性活躍
進めたい

サービス内容

社長・人事労務担当者

- お悩みをお話いただくだけ
- 1回 1時間×2回=2時間

良い人が採用できない
そもそも応募がない
育てても辞めてしまう
今の若い人は...

専門のアドバイザー

(キャリアコンサルタントor社会保険労務士)

- ヒアリングし、課題を整理します
- 効果的な取組みを計画書にいたします

こんな取組みが
効果的です。
同業界の事例
では...

株式会社△△行動計画書

1. 計画期間 平成30年10月1日～平成33年9月30日までの3年間
2. 内容
平成33年9月までに、従業員全員の所定外労働時間を、1人当たり年間240時間未満とする。

<対策>

- 平成30年10月～ 所定外労働の原因の分析等を行う
- 平成31年1月～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を1回実施
- 平成31年1月～ 社内広報誌等による社員への周知
- 平成31年4月～ 各部署における問題点の検討及び研修の実施

利用者の声

過去2年間で100社の企業がアドバイザー派遣事業を利用しております。
詳しい事例など、お気軽にお問合せください。

運送業：正社員20名・パートアルバイト30名
「アドバイザーさんに課題を整理してもらい、配送業務のシフト見直しをすることができ、**正社員の女性ドライバーを採用**できました」

土木・建築業：正社員10名
「女性活躍・子育てとの両立支援に取り組んだところ、**建設工事入札参加資格審査で加点**になる”こうのとりにカニパニー”認証を取ることができました」

飲食業：正社員2名・アルバイト2名
「ホールスタッフが定着せず、店長に過度に負担がかかってきたため、キャリア面談の取組みを導入。店長自身に指導する余裕が出てきて、**アルバイトも定着**」

製造業：正社員180名
「業務の見える化や会議時間削減など、他社事例の具体策を教えていただき取り組んだところ、**残業時間3割カット**でき、**生産性もアップ**しました」

●申込み締切 12月20日→延長H31年1月31日まで ●訪問&計画書作成 H31年2月28日まで

●お問合せ&申込み先 Tel 054-252-8820 Mail info@uruoipplus.jp (株)るるキャリア