

JOKATSU + VOL.5

じょかつプラス



静岡東海証券株式会社
(静岡市/第一種金融商品取引業)

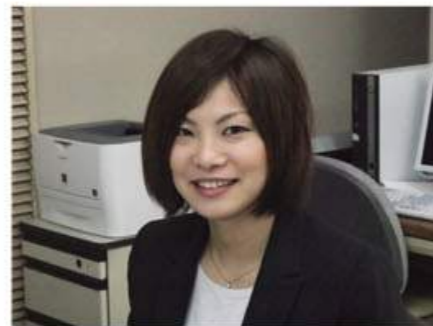
女性総合職のロールモデルとして 新しい道を切り拓いていく

静岡県の地元証券会社として、地域密着の営業展開をしている静岡東海証券株式会社は今年創業70周年を迎える。激変する世界経済の中、金融業界は柔軟かつスピーディーな対応力が求められる。自分のパーソナリティで勝負できる仕事だと感じ、吉田恵理さんは8年前に新卒で営業として入社した。じっとしていられない性格、自分から開拓していくことで世界が広がることに魅力を感じたという。「新規のお客様の開拓・新規資金の導入にこだわった」と当時を振り返る。入社4年目には、実績を認められスタッフリーダーに任命された。会社の中でも早い昇格だった。

常にポジティブに進んできた吉田さんだったが、昇格2か月目の結婚時は、家庭と仕事の両立に悩んだという。上司の「働き方を考えながらやっつけよう」と

いう言葉で退職をとどまり、仕事の効率を考えながら営業成績をあげていった。

そんな彼女の最初の転職は、全社的な営業戦略を立案し支店へ情報提供を行う企画セクションへの異動、営業時代の仕事ぶりを評価された抜擢人事だった。その後、人事の部署へ異動となり、新卒採用や教育研修、社員のメンタルケアなどの業務に携わるようになる。「新卒採用の選考スケジュール、会社案内ツール、説明会の企画運営など全て任せてもらえる分、責任重大。営業時代とは違う、面白さとやりがいを感じる」と語る。そして、その年に第一子を出産、1年間の育児休業を取得し、昨年12月に復帰した。休業中は、どんな学生が入社するのかと会社の様子など、毎日、上司とLineでやりとりしていたため、不安になること



吉田 恵理さん

発行日：2014年2月13日
発行：静岡県 経済産業部 労働政策課

企画・制作：株式会社るるキャリア
〒420-0852 静岡市葵区紺屋町11-1 浮月ビル5階
TEL：054-252-8820 FAX：054-270-6520
URL：http://www.uruoipius.jp



は一切なかったという。現在は9時～16時半の短時間制度を活用し、午前中にはやるべき仕事の目処を立て、午後は先の事を計画する時間、とタイムマネジメントを意識している。全社的に19時以降残業禁止の19時退社制度を導入しているため、短時間で働くことに対して周囲の理解もある。「自分が採用した女子たちが永く勤められる会社になりたい。そして私ももっと上の立場を目指したい」と照れ臭そうに抱負を語った笑顔が印象的だった。

【会社概要】静岡東海証券株式会社
代表取締役社長 内山謙一
所在地：静岡県静岡市葵区本通1丁目2番地の13
設立：1944年
従業員数：97名(男性64名、女性33名)
※2014年1月現在
事業内容：有価証券の売買、有価証券指数等の先物取引、有価証券オプション取引又は外国市場証券先物取引の媒介、取次ぎ又は代理、有価証券の引受け、売出し、募集・売出しの取扱い

活躍女子の窓

～ママになってリスタート！希望に溢れる活躍女子～

現在、1歳5ヵ月になるお子さんがいらっしゃる田中さん。結婚を機に前職を退職した後、社会保険労務士の資格を取得し、今年2月から新たに社会保険労務士法人で働き始める予定です。期待と不安を胸に、彼女は社会保険労務士として今スタートラインに立っています。そんな彼女の今と未来にせまります。

～社会保険労務士を目指した理由～

結婚を機に前職を退職したが、仕事はこの先もずっと続けていきたいと考えていた彼女。そこで、何か専門性の高い知識やスキルを身につけたいと思い、資格の取得を思い立った。数ある資格の中から社会保険労務士を選んだ理由は、もともと人と接することが好きなため、経営資源の1つである「ヒト」に関わる社会保険労務士の仕事に向いているのではないかと考えたためである。また、最近では子供を育てながら活躍している女性も多いということを知り、社会保険労務士を目指したのだという。

～しごと塾への参加動機とその後の変化～

前職を退職してから育児に専念していた彼女。しごと塾に参加したのは、退職後3年経った時だった。仕事から離れ、知らず知らず空いていた社会との溝。彼女は、「仕事への意欲が高い方々とコミュニケーションをとることで刺激を受け、仕事へのモチベーションを高めたい。」という思いからしごと塾に参加したという。参加動機の通り、レベルの高い方々との交流の中で、3年間のブランクを痛感するとともに、仕事に対するモチベーションは段々と高められていった。しごと塾を通し、彼女は仕事をしていた時の感覚を取り戻しつつある。

～今後について～

「社会保険労務士の仕事を死ぬまで続けたい。」と語る彼女は、新しい道のスタートラインに立ったばかりである。資格を取得したものの、社労士業務に関してはまだまだ知識や経験ともに不足しており、資格を取って終わりではなく、「ここからがスタートだ。」と、身を持って実感しているという。
「50年後の自分がまだまだ現役で仕事を続けられていたら最高ですね。」と語る彼女。その言葉は、未来への期待と可能性で溢れていた。今から始まる新しい仕事が、ますます彼女の人生を豊かにしていくだろう。



<プロフィール>

○名前：田中 恵梨子さん
○出身地：静岡県富士市
○仕事内容：社会保険労務士
○入社年月：2014年2月
○年齢：29歳
○あなたにとって仕事とは…：“人生を豊かにするもの”
(仕事を通して様々な人と出会い、経験を積むことで人生は豊かになると考えている)

管理職の虎の巻

静岡県内企業においても、女性の総合職採用が増え、徐々にですが、女性管理職も増えてきました。とはいえ、管理職になったもののロールモデル不在で管理職像が描けない、自信がないという声が多いのも事実です。2月12日に開催された「女性リーダー研修：活躍女性のパネルディスカッション」に参加された、女性管理職(またはこれから管理職を目指す方)の心強い声を集めてみました。

管理職イメージが変わりました！

- ・管理職とはこうあるべき、ではなく“自分らしさ”を持つこと
- ・自分の振る舞いが部下に影響する。管理職は大変だけど、とてもやりがいがありそう。
- ・女性ならではの管理職、ここがすごい！
- ・部下の顔色を毎日かかさず見る、観察から心身の調子を察知
- ・部下に対して、話しかけやすいオーラをつくる。
- ・忙しくても忙しさを見せず、相談しやすい人になる。
- ・とにかく“笑顔”と活発さ

管理職スキル、もっと高めたい！

- ・女性部下には、特に“公平さ”は大切
- ・仕事にNOと言わない姿勢
- ・部下に関心を持つことが、良いコミュニケーションの秘訣
- ・部下に指摘したい時には「Yes～but」(それいいいね、でもここは…)とまずは受入れる
- ・どんな相手にも、意見を言う時は、きちんとした根拠とタイミング
- ・部下へ褒めるタイミング、言うタイミング

information

～お問い合わせ・お申し込み～
株式会社るるキャリア
TEL：054-252-8820 Mail：info@uruoipius.jp

静岡県委託事業 企業の成長は女性が握る！ ～事例から学ぶ人材活用と実践的意識改革～

※申込み受付中 締切 2/24

○VOL.3 2014年2/26(水)13:30～16:30

管理職の一言が女性社員のモチベーションを変える！ ～成果を出す管理職とは～

※終了したセミナーのレポートはHPよりダウンロードできます。

<http://www.uruoipius.jp/training.html>

静岡県委託事業 女性リーダー研修【全3回】 ～自分らしいリーダー像を創る～

※県内企業の管理職・管理職候補の女性約30名が受講中です！

○VOL.1 2014年1/22(水)13:30～17:00(終了しました)

『女性管理職ロールモデルカフェ』～女性の視点を活かしたリーダーとは～ 女性管理職によるパネルディスカッション

○VOL.2 2014年2/5(水)13:30～17:00(終了しました)

『伝える力・巻き込む力をつける』～相手も主体的になれるコミュニケーション術～

○VOL.3 2014年2/19(水)13:30～17:00

『自分らしいリーダー像を創る』～従来型の管理職とは違う！自分の強みを活かす～