

「女性活躍推進」の第一歩は管理職の意識変革 & 女性部下のやる気を引き出すスキルの習得

女性を部下に持つ管理職研修

【ねらい】

- ①女性ならではの特性を理解しタイプ別の対応力を学ぶ
- ②仕事の依頼の仕方や注意・アドバイスの具体的手法を学び、現場ですぐ実践できるノウハウを身に付ける
- ③上記により、自発的な部下を育て女性の活躍を進める

【プログラム内容】

- 日程：2日間コース(各3時間) ■ 対象者：経営者や部課長等の役職者など（30名）
- 講師：内田美紀子（株式会社るるキャリア代表）



【1日目】

1. 女性のキャリア、働き方への考え方
2. 男性との違い、価値観の違い
3. 伸ばし方[ほめ方、叱り方]
4. 実際の接し方を習得 [ケーススタディ]

1日目で
学んだ事を
現場で実践

【2日目】

1. 振り返り [実践の成功事例・課題を共有]
2. 「聴く力」「伝える力」のセルフチェック
3. 傾聴5つのポイント
4. 伝える力3つのポイント
5. 「傾聴」と「伝える力」を実践[ケーススタディ]



男性脳と女性脳の構造を理解し、部下に対する対応の仕方を変える必要と具体的な接し方を習得。



現場で実践して得た成果や課題をグループワークを通して共有。

明日から使える具体的なテクニックを学び、現場に即したペアワークで繰り返し実践しました。

【参加者の声(アンケートより)】

○身につまされる内容・事例が沢山あり、行動や考え方を改善したいと思いました。まずは、部下の話の腰を折らないようにしっかりと聴くことを実践したいです。
(東海溶材株式会社 経理部 経理課長)



○男性とペアワークすることで男性の視点も知ることが出来ました。男性が女性を理解するのが難しい事にも初めて気付きました。褒める事も、叱る事も、具体的な行動レベルに落として言葉にする必要があると思いました。
(株式会社古川組静岡支店 総務部 主任)

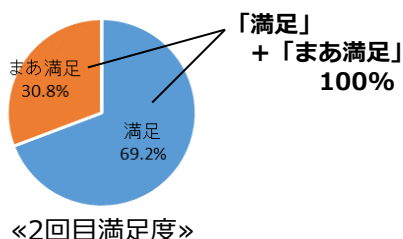
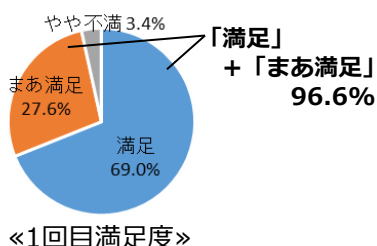


○女性部下への接し方に対して、今まで気づかなかった事を具体的にアドバイスしてもらいました。女性部下とのコミュニケーションが円滑に図れるように「傾聴」することを意識してみます。
(スター精密株式会社 特機事業部 開発部 第5開発室室長)



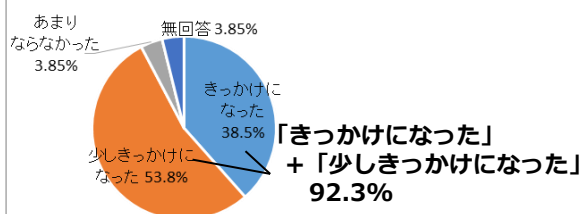
【アンケートより】

【満足度グラフ】



【研修への参加が

今後の取組みのきっかけになったか】



【お問合せ先】

株式会社 るるキャリア

〒420-0852 静岡市葵区紺屋町11-1 浮月ビル5階

● TEL : 054-252-8820

● FAX : 054-270-6520

● MAIL : info@uruoiplus.jp

● URL : http://www.uruoiplus.jp